

# Tunyogi Erzsébet Gyógyító Játszóháza Alapítvány

a

halmozottan sérült gyermekekért  
(~~1077 Budapest, Bethlen Gábor utca 8. I/6.~~) \*  
1064 Budapest, Rózsa u. 46. fsz. 1.

fenntartásában lévő

## Tunyogi Pedagógiai Szakszolgálat

(1064 Budapest, Rózsa utca 46. fsz. 1.)

OM azonosító száma: 200604

# Továbbképzési Programja

2018-2023.



\* 2019. 02. 13-i székhelyváltás  
javára.



## Bevezetés

Továbbképzési programunk a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény, a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) kormányrendelet<sup>1</sup> és hatályos előírásai alapján készült. Elkészítésekor a 2011. évi CXC. törvény 62. § (1) bekezdés k) szakasza, (2) és (4) bekezdése, 63. § (1) bekezdés g) szakasza, 70. § (2) bekezdés e) szakasza, 83. § (2) bekezdés g) szakasza, 97. § (16) bekezdése, valamint a 277/1997. (XII. 22.) kormányrendelet 5–6., 17., 19. és 22-23. §-ai voltak a legfontosabb alkalmazott jogszabályi helyek.

A továbbképzési program összeállításánál az alábbi szempontok érvényesültek:

- A törvényesség betartása
- A továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a szakszolgálat szakmai, fejlesztési programjának összhangja
- A továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényessége
- A hétvévenként továbbképzési kötelezettség teljesítésének biztosítása
- A fenntartó által meghatározott szakvizsgára történő felkészítések és továbbképzések biztosítása, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.
- Az egyes érdekelt pedagógusok írásbeli jelentkezése és szakmai választása
- A szakalkalmazotti közösség állásfoglalása (döntés az érintett területhez tartozó pedagógusok továbbképzésével kapcsolatos programok megválasztásában).
- A költségvetés terhére történő kötelezettségvállalás szabályainak betartása.

A Kormányrendelet 2009. július 31-től hatályos 1. § (10) bekezdésének előírása szerint a továbbképzési program elfogadása előtt a szakalkalmazotti testületnek értékelnie kell az előző továbbképzési időszakot, továbbá a továbbképzési program időarányos végrehajtását, és az értékelést meg kell küldeni a fenntartónak, aki a köznevelési törvény 83. § (2) bekezdés g) szakasza alapján dönt a továbbképzési program jóváhagyásáról.

Továbbképzési programunk összeállításakor és finanszírozási alprogramjának elkészítésekor figyelembe vettük a Kormányrendelet 2009. 07. 31-től hatályos 5. § (8) bekezdésében meghatározott *szakmai megújító képzésre* vonatkozó előírásokat.

<sup>2</sup> *Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (a továbbiakban: szakmai megújító képzés). E rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt.*

Programunk elkészítésekor igazodtunk a továbbképzési programok jogszabály által meghatározott terminusaihoz,<sup>3</sup> jelen esetben a 2018–2023 évekre szóló (a jogszabály hatálybalépését követő ötödik) továbbképzési időszakhoz, ezért továbbképzési programunk a 2018. szeptember 1. – 2023. augusztus 31-i időszakra határozza meg az intézmény pedagógus-továbbképzési koncepcióját. Az intézmény vezetője minden továbbképzési

<sup>1</sup> A továbbiakban: Kormányrendelet.

<sup>2</sup> Megállapította: 346/2013. (IX. 30.) Korm. rendelet 4. §. (3). Hatályos: 2013. X. 1-től.

<sup>3</sup> A jogelőd nélküli köznevelési intézmények számára fontos a továbbképzési program megfelelő cikluskezdő időpontjának meghatározása.

időszak megkezdése előtt elkészíti a szakszolgálat pedagógusainak továbbképzési kötelezettségéről szóló kimutatást, és azt közzéteszi.

A 2018. szeptember 1-jétől 2023. augusztus 31-ig terjedő időszakra a 2018. március 23-án elfogadott Továbbképzési Programot a többször módosított 277/1997. (XII.22.) Korm. rend szerint, és összhangban a Kjt-vel és Mt-vel kiadom, mely biztosítja az intézményben dolgozó pedagógusok továbbképzési rendjének szakszerű és hatékony tervezését és végrehajtását.

### **A szabályzat területi, személyi hatálya**

Jelen szabályzat a Tunyogi Pedagógiai Szakszolgálat (1064 Budapest, Rózsa u. 46. fsz. 1.) alaptevékenységének ellátásával összefüggő munkakörbe kinevezett, az intézménnyel munkaviszonyban álló pedagógusaira és a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottakra (gyógytornászok, gyógypedagógiai asszisztens) terjed ki.

### **A szabályzat időbeli hatálya**

Jelen szabályzat 2018. szeptember 1-jétől 2023. augusztus 31-ig érvényes.

<sup>4</sup> A nevelési-oktatási intézmény vezetője az intézmény szakmai programjának és munkatervének figyelembe vételével középtávú, öt évre szóló (a továbbiakban: továbbképzési időszak) továbbképzési programot készít. A továbbképzési programot a szakalkalmazotti testület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el.

### **A szabályzat módosítása, felülvizsgálata**

A szabályzatot módosítani kell, amennyiben a benne foglaltakat érintő jogszabályváltozás következik be, vagy amennyiben a szakalkalmazotti testület legalább fele írásban kéri, vagy 5 évente a fentiekben megjelölt jogszabály a módosítást elrendeli. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

### **A szabályzat célja**

*A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt a hétévenkénti továbbképzésben.*

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a játékterápia működtetéséhez, a mérési, értékelési feladatok, és a pedagógiai szakszolgálat irányítási, vezetési feladatainak ellátásához. A továbbképzés felkészíthet a szakvizsga követelményeinek teljesítésére is.

A szabályzat célja, hogy hatékonyan támogassa a pedagógusok tudásának, képességeinek, készségeinek fejlesztését, alakítsa, fejlessze az elkötelezettségüket a pedagógushivatás iránt, fejlessze nevelési, probléma megoldási kompetenciájukat, segítse a szakszolgálati munka céljaival és az intézményi célokkal való azonosulást, az innovációt, elősegítse a pedagógusok minőségét.

### **Jogszabályi háttér:**

- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény,

<sup>4</sup> Megállapította: 346/2013. (IX. 30.) Korm. rendelet 1. § (1). Hatályos: 2013. X. 1-től.

- a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) kormányrendelet a 346/2013. (IX. 30.) Korm. rendelet módosításával egységes szerkezetben (továbbiakban: Korm. r.),
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) figyelembe vétele,
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.),
- a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet,
- 15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről.

### A program részei:

- továbbképzési alprogram
- szakvizsgára vonatkozó alprogram
- finanszírozási alprogram
- helyettesítési alprogram

## 1. Általános elvek

A továbbképzési program egységben kezelendő:

- a minden év március 25-ig elkészített beiskolázási tervvel,
- a pedagógusok végzettségének, képzettségének nyilvántartásával,
- az előző továbbképzési időszak értékelésével.

### 1.1. *A pedagógus-továbbképzés célja*

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a sérült gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, az intézmény tevékenységének megszervezéséhez, az intézmény irányítási és vezetési feladatainak ellátásához. A továbbképzés felkészíthet a szakvizsga követelményeire is.

### 1.2. *A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése*

<sup>5</sup> A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben (a továbbiakban: hétévenkénti továbbképzés).

Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját **több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel** látja el, a Kormányrendelet 17. §-ában meghatározott kedvezményekre, juttatásokra akkor tarthat igényt, ha olyan továbbképzésben vesz részt, amely hozzájárul az adott pedagógus-szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (lásd: szakmai megújító képzés). E rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való

<sup>5</sup> Megállapította: 185/1999. (XII. 13.) Korm. rendelet 2. §. Módosította: 346/2013. (IX. 30.) Korm. rendelet 17. § 2-3.

részvétel óta legalább tíz év eltelt. A kedvezmények, támogatások igénybe vehetők a szakmai megújító képzés teljesítése utáni továbbképzésben való részvétel esetén. E bekezdésben foglaltakat alkalmazni kell akkor is, ha a pedagógus teljesítményértékelése alapján a munkáltató szükségesnek tartja, hogy az érintett pedagógus szakmai megújító képzésben vegyen részt.

**A köznevelési intézmény vezetője** a Kormányrendelet 17. §-ában meghatározott kedvezményekre, juttatásokra akkor tarthat igényt, ha olyan továbbképzésben vesz részt, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához (a továbbiakban: vezetőképzés). A kedvezmények, támogatások igénybe vehetők a vezetőképzés teljesítése utáni továbbképzésben való részvétel esetén.

A **pedagógus** akkor is részt vehet e rendeletben foglaltak szerint a továbbképzésben, ha nem tartozik a továbbképzési kötelezettség hatálya alá, illetve már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit.

**Szakmai megújító képzésnek** minősül a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó, legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik. A pedagógus-teljesítményértékelés alapján a munkáltató az e bekezdésben meghatározottakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek [lásd. Korm. r. 5. § (2) bek. ag) és ah) kivételével és a (3) bek. a) pontja].

**Vezetőképzés** a pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, pedagógus-szakvizsga megléte esetén másik olyan pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni. Vezetőképzés lehet a felsőoktatás keretében folyó, a jogi, a közgazdasági, a pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés, valamint minden olyan, legalább hatvanórás felkészítést biztosító képzés, amely biztosítja a közoktatási intézmények vezetéséhez szükséges tanügy-igazgatási, korszerű pedagógiai szervezési, pedagógiai taneszköz-alkalmazási ismeretek elsajátítását.

**Amennyiben a pedagógus a továbbképzésben való részvételéhez az intézmény támogatását kívánja igénybe venni, vagy a továbbképzésben való részvétel a munkaidejét érinti, úgy a pedagógus köteles írásban felvételét kérni az éves beiskolázási tervbe.** Az igényelt képzési formáról, annak szükségességéről **a pedagógus köteles az intézmény vezetőjével egyeztetni**, amelynek keretében tájékoztatást nyújt a képzési feltételekről is. Az intézményvezető ennek ismeretében dönti el, hogy az intézmény a továbbképzéshez milyen támogatást tud nyújtani.

A hétévenkénti továbbképzés legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

*A továbbképzés egyéb, a Korm. rendeletben meghatározott módon is teljesíthető [lásd. Korm. r. 5.§ (2) - (9) bekezdése].*

### **1.3. A pedagógus továbbképzéssel kapcsolatos jogai és kötelezettségei**

A köznevelési törvény 62. § (1) bekezdés k) szakaszának és (2) bekezdésének előírásai szerint a pedagógus hétévenként legalább egy alkalommal – jogszabályban meghatározottak szerint –

továbbképzésben vesz részt. Megszüntethető – munkaviszony esetében felmondással, az alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel – annak a pedagógusnak a munkaviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen. Az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező.

A Pedagógus II., a Mesterpedagógus és a Pedagógus IV. (a továbbiakban: Kutatótanár) fokozatból eggyel alacsonyabb fokozatba kerül visszatorolásra az a pedagógus, aki a fokozatba lépését követő kilencedik tanév végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus-továbbképzésben történő részvételi kötelezettségét.

A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából a külön jogszabályban meghatározottakon kívül csak olyan továbbképzés vehető figyelembe, amelynek programját az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.

A pedagógus továbbképzéssel kapcsolatos jogai:

- akkor is kérheti felvételét az éves beiskolázási tervbe, ha a továbbképzési kötelezettsége nem áll fenn,
- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél megszerzését követő év első munkanapjától magasabb fizetési osztályba kell sorolni,
- a mestervizsgáról szóló oklevél megszerzését követő hónap 1. napjától magasabb fizetési osztályba kell sorolni, amennyiben a megszerzett végzettséget és szakképzettséget a pedagógus munkakörének ellátásakor be lehet számítani,
- mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét,
- mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki a köznevelési törvény 2012. szeptember 1-jei hatálybalépésekor betöltötte az 52. életévét,
- nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.

A pedagógus kötelessége, hogy

- kérje felvételét a beiskolázási tervbe, amennyiben a pedagógus a továbbképzésben való részvételhez a szakszolgálat támogatását kívánja igénybe venni vagy az érinti a munkaidejét, köteles felvételét kérni. Ezt minden naptári év december 31-ig teheti meg;
- az igényelt képzési formáról és annak szükségességéről a dolgozó egyeztessen az igazgatóval, és a képzési feltételekről tájékoztatást nyújtson. Az intézményvezető ennek ismeretében dönti el, hogy milyen támogatást tud vállalni az intézmény. Az igények ismeretében kialakult beiskolázási tervről a szakalkalmazotti testület véleményét ki kell kérni;
- a képzés elvégzéséről a tanúsítványt (igazolást, oklevelet stb.) bemutassa. Amennyiben nem végzi el eredményesen a képzést, a nyújtott támogatást vissza kell fizetnie.

Minden képzés (újabb végzettség, szakvizsga, továbbképzés) esetén az intézmény olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés programja szerint tart. Amennyiben a képzésen részt vevő dolgozó hosszabb idő alatt végez (pl. félévet ismételi), azt saját maga viseli.

#### ***1.4. A pedagógusok továbbképzési kötelezettségének nyilvántartása***

A Kormányrendelet az alábbiak szerint határozta meg, hogy mely pedagógusoknak kell részt venniük a továbbképzésben. Az intézmény személyenként nyilvántartja az egyes

pedagógusok továbbképzési kötelezettségének kezdetét és az egyes továbbképzési ciklusok időtartamát.

#### **1.4.1 Akik 1991. 01. 01. előtt szereztek első pedagógusdiplomájukat**

*Kormányrendelet 22. § (1) bekezdés:* A hétévenkénti továbbképzésben azok a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak vesznek részt, akik e rendelet hatálybalépése előtt<sup>6</sup> legalább hét évvel megszerezték a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséget és szakképzettséget. A hatálybalépéskor a továbbképzés az 1991. 01. 01. előtt első pedagógusdiplomájukat megszerzők számára volt kötelező. Azoknak, akik 1991. 01. 01. előtt szereztek első pedagógusdiplomájukat, a továbbképzési kötelezettség 1998. 09. 01-jén kezdődött.

#### **1.4.2 Akik 1993. 01. 01. után szereztek első pedagógusdiplomájukat**

*Kormányrendelet 22. § (4) bekezdés:*<sup>7</sup> Teljesítette a hétévenkénti továbbképzésben való részvétel követelményeit az e rendelet hatálybalépésétől számított öt évig az, aki az e rendelet hatálybalépését megelőző öt éven belül szerzett pedagógus-oklevelet. A rendelet hatálybalépésének dátuma 1998. 01. 01. Azok tehát, akik 1993. 01. 01. után szereztek pedagógus-oklevelet, öt évig, azaz 2003. 01. 01-ig mentesítést kaptak a továbbképzési kötelezettség alól, ezért ők a következő, 2003. 09. 01-jén kezdődő továbbképzési ciklusban kezdték meg kötelezettségük teljesítését.

#### **1.4.3 Akik 1991. 01. 01. – 1993. 01. 01. között szereztek első pedagógusdiplomájukat**

Számukra a Kormányrendelet „rendes” előírása kötelező, azaz az első pedagógusdiploma megszerzését követő 7. év szeptember 1-jén kezdődött első továbbképzési ciklusuk. Tehát az 1991-ben első diplomázók számára 1998. 09. 01-jén, míg az 1992-ben diplomázók 1999. 09. 01-jén kezdték meg első továbbképzési ciklusukat.

#### **1.4.4 Hétéves mentesítés a továbbképzési kötelezettség alól szakvizsga megszerzésekor**

*Köznevelési törvény 62. § (2) bekezdés:* Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.

Aki 1998. 01. 01. – 2012. 08. 31. között az első pedagógusdiplomáját követően szakvizsgát, újabb diplomát vagy más jogszabály által rögzített vizsgát tett, az kilép az eddigi 7 éves ciklusaiból, mert a diploma megszerzését követő 7 évig mentes a továbbképzési kötelezettség alól. 2012. 09. 01-jétől a ciklusból való kilépést (a diploma megszerzését követő 7 évig tartó mentességet) a jogszabály már nem bármilyen diploma, hanem csak a szakvizsga esetén biztosítja.

<sup>6</sup> 1998. 01. 01.

<sup>7</sup> 1998. 01. 01. – 2009. 07. 30-ig volt hatályban, 2009. 08. 01-jétől nem hatályos.

## 2. Az elmúlt öt évre vonatkozó továbbképzési program értékelése

A Kormányrendelet 2009-ben hatályba lépett, már hivatkozott módosításában meghatározott előírások alapján az új továbbképzési program elfogadása előtt a szakalkalmazotti testületnek értékelnie kell az előző továbbképzési program végrehajtását.

A 2013. szeptember 1-jétől 2018. augusztus 31-ig tartó ötéves időszakra meghatározott továbbképzési programunkat az abban szereplő előírások szerint döntő többségében sikerült végrehajtanunk. A pedagógus-továbbképzés állami finanszírozása évente csak az állami normatíva felhasználását tette lehetővé, amit mi továbbképzési programunk végrehajtásához nem igényeltünk. A továbbtanulási költségek finanszírozásához az intézmény és az alapítvány saját költségvetéséből is hozzájárult. A pedagógus-továbbképzés az intézmény költségvetési forrásainak továbbképzési célú felhasználása az alábbi összegekkel valósult meg:

Év	Továbbképzés megnevezése	Időtartam	Normatívából (E Ft)	Költségvetésből (E Ft)	Szakalkalmazott önerős finanszírozás	Összesen (E Ft)
2014-ben	-	-	-	-	-	-
2015-ben	Közoktatási vezető és pedagógus szakvizsga szakirányú továbbképzési szak (2 fő)	1. évf.	-	405	-	405
2016-ban	Közoktatási vezető és pedagógus szakvizsga szakirányú továbbképzési szak (2 fő)	1. évf. és 2. évf.	-	540	-	540
2016-ban	Pedagógus szakvizsga, játékszakerő modul (1 fő)	1. évf.	-	135	-	135
2016-ban	Népi játszóházi foglalkozásvezetői tanfolyam (1 fő)	45 óra	-	-	53	53
2016-ban	Schroth terápia gerincferdülés kezelésére (2 fő)	32 óra	-	100	30	130
2016-ban	Szegmentális stabilizációs tréning (1 fő)	18 óra	-	32	-	32
2017-ben	Közoktatási vezető és pedagógus szakvizsga szakirányú továbbképzési szak (1 fő)	2. évf.	-	135	-	135
2017-ben	Gyógynevelés mesterképzési szak (1 fő)	1. évf.	-	325	-	325
2017-ben	Neveléstudományi mesterképzési szak (1 fő)	1. évf.	-	-	-	-
2017-ben	Gyógynevelés alapképzési szak, logopédia szakirányon (1 fő)	3. évf.	-	-	-	-



2017-ben	SEED Fejlődési Skála tanfolyam (1 fő)	30 óra	-	50	-	50
2017-ben	Népi játszóházi foglalkozásvezetői tanfolyam (1 fő)	75 óra	-	-	104	104
2017-ben	Szegmentális stabilizációs tréning (1 fő)	18 óra	-	-	32	32
2017-ben	Manuálterapeuta (1 fő)	35 óra	-	-	65	65
2018-ban	Gyógypedagógia mesterképzési szak (1 fő)	1. évf.	-	325	-	325
2018-ban	Neveléstudományi mesterképzési szak (1 fő)	1. évf.	-	-	-	-
2018-ban	Manuálterapeuta (1 fő)	70 óra	-	65	65	130
<b>Összesen</b>			-	<b>2112</b>	<b>349</b>	<b>2461</b>

A szakvizsga alprogramban 2 fő részére a közoktatási vezető szakképzettség megszerzését határoztuk meg, amelyet mindkét kolléga teljesített. Támogatásukat az intézményi költségvetés forrásainak felhasználásával, és az összes költség kifizetésével biztosítottuk. A többi pedagógus vagy már nem kötelezhető a pedagógus továbbképzésre, vagy friss diplomával rendelkezik és a következő továbbképzési ciklusban kerül beiskolázásra.

Intézményünk fontosnak tartja a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő gyógytornász kollégák szakmai fejlődését is, ezért az ő továbbképzésüket is támogatja az intézményben rendelkezésre álló források erejéig. Az előző továbbképzési időszakban a gyógytornász kollégák (2 fő) sikeresen elvégeztek több, a sérült gyermekek fejlesztésében hasznosítható tudást tartalmazó szaktanfolyamot. 1 fő gyógytornász 2017 szeptemberében elkezdett egy kétéves szakképzést, melynek teljesítése átnyúlik az ötödik továbbképzési időszakra.

### 3. A 2018–2023. évekre vonatkozó továbbképzési program

#### 3.1. A szakvizsgára vonatkozó alprogram

A szakvizsga megléte a továbbképzési időszak alatt a szakszolgálat valamennyi pedagógusa számára alkalmazási feltétel. A szakvizsga továbbá a vezetői munkakör, megbízás betöltéséhez és a szakszolgálat igényes szakmai működtetéséhez egyre inkább nélkülözhetetlen, sőt kötelező [lásd. 15/2013. (VIII.30.) EMMI r. 33. § (1); (7)].

**A szakszolgálat vezetése és a szakalkalmazotti testület egyaránt preferálja, hogy a pedagógusok minél nagyobb számban és arányban vegyenek részt a szakvizsgát adó képzésben,** noha ennek anyagi feltételeit a normatív költségvetési forrásból csak korlátozottan, 50%-os intézményi támogatottsággal tudja a szakszolgálat biztosítani. Ezt a támogatási arányt a fenntartó által biztosított intézményi költségvetési forrásokból az igazgató döntése alapján 100%-os támogatásig ki lehet egészíteni.

Szakterület	Létszám	Ideje	Óraszám	A képző intézmény
pedagógus szakvizsga, játékszaktó	1 fő	2019–2021	4 félév	ELTE TÓK
gyógypedagógus szakvizsga	1 fő	2021–2023	4 félév	ELTE BGGYK Gyógypedagógiai Továbbképző Központ
<b>Összesen:</b>	<b>2 fő</b>		<b>8 szemeszter</b>	

**Azokat a pedagógusokat támogatjuk a normatívából származó 50%-os költségvetési támogatással, akik a továbbképzési időszakban képzésre kötelezettek.** Amennyiben olyan pedagógus jelentkezik a képzésre, akinek képzési kötelezettsége a tárgyidőszakban nincs, akkor 50%-os támogatása nem kötelező. Meg kell tervezni minden továbbképzési időszakra vonatkozóan azoknak a kollégáknak a szakvizsgaképzésre vagy mesterképzésre történő beiskolázását, akik az adott időszakban az intézmény állományában vannak, és a szóban forgó időszakban képzésre kötelezettek.

### 3.2. A továbbképzésre vonatkozó alprogram

Továbbképzési programunkban a (szakvizsgát nem biztosító) továbbképzések tervezésekor a következő prioritásokat határozzuk meg:

- pedagógus mesterképzettséget adó, pedagógusképző intézmény által indított mesterképzések támogatása azoknak a kollégáknak, akik nem rendelkeznek a szakszolgálati feladat ellátásához szükséges egyetemi szintű szakképzettséggel,
- szaktanfolyamok támogatása gyógytornász kollégáknak, szaktudásuk megújítására

tervezett létszám	tervezett költség	tervezett továbbképzés	kezdés, befejezés	óraszám	helyettesítés rendje
1 fő pedagógus	325.000 Ft/fő	Gyógypedagógus mesterképzés	2017-2019	3 félév (120 kredit)	részben
1 fő pedagógus	-	Gyógypedagógus mesterképzés	2020–2022	3 félév (120 kredit)	részben
1 fő gyógytornász	260.000 Ft/fő	Manuálterapeuta	2017-2019	140 óra	részben
<b>Összesen: 3 szakalkalmazott</b>					

### 3.3. A finanszírozási alprogram

Előljáróban rögzítenünk kell, hogy az előző továbbképzési időszakban nem igényeltünk a pedagógusképzésre állami normatívát, de tervezzük ennek igénybe vételét a 2018/2019. tanévtől.

A továbbképzési időszak egyes tanéveiben a továbbképzésben, szakvizsgában részt vevő kollégák képzésének finanszírozását alapvetően meghatározza a szakalkalmazotti testület által elfogadott szakvizsgára és továbbképzésre vonatkozó két alprogram. **A finanszírozásban követendő alapelv az, hogy a részvételi díj (tandíj) 50%-át fizeti az intézmény, 50%-át a**

**résztevő szakalkalmazott.** A helyettesítés díját mindenkor az intézmény vállalja. Az egyéb támogatásra jutó összeg a mindenkori költségvetésben meghatározott anyagi lehetőségek függvénye, várható összegét a táblázat tartalmazza, de ez az összeg erősen függ a külső támogatók által önként befizetett összegek változásától. A képzési támogatásra fordítható összeget intézményvezetői döntéssel az intézmény – fenntartói költségvetési források rendelkezésre állása esetében – kiegészítheti.

### 3.4. A helyettesítésre vonatkozó alprogram

Arra törekszünk, hogy a továbbképzés miatt távol lévő szakalkalmazottak helyettesítésére minél kevésbé legyen szükség. A továbbképzésben részt vevő kollégák számát és összetételét úgy terveztük, hogy a helyettesítés az elmaradó foglalkozások legalább 75%-ában szakos helyettesítéssel megoldható legyen.

Jelen továbbképzési program mellékletét képezi a továbbképzési program szakalkalmazotti testület általi elfogadásáról készített jegyzőkönyv és annak mellékletei. A továbbképzési program megvalósítása a 2018. szeptember 1-jén kezdődő első beiskolázási évvel veszi kezdetét, és a 2023. augusztus 31-én záruló ötödik beiskolázási évvel zárul.

Ezt a továbbképzési programot a szakszolgálat szakalkalmazotti testülete 100%-os igen szavazata mellett és tartózkodás nélkül 2018. április 5-i értekezletén elfogadta.

Budapest, 2018. április 5.



*Köfői P. A. G.*

szakalkalmazotti testület képviselőjében

*[Handwritten signature]*  
igazgató

*Szekely Emőke*

szakalkalmazotti testület képviselőjében

A Tunyogi Pedagógiai Szakszolgálat 2013-2018. Továbbképzési ciklus értékelését és Továbbképzési Programját a 2018-2023. közötti időszakra a Tunyogi Erzsébet Gyógyító Játsszóháza Alapítvány a halmozottan sérült gyermekekért Kuratóriuma javaslatára a Kuratórium képviselőjében jóváhagyom.

Határozat száma: .../2018.

Budapest, 2018. április 5.

*[Handwritten signature]*  
.....  
dr. Székely Emőke  
elnök

**TUNYOGI ERZSÉBET  
GYÓGYÍTÓ JÁTSZÓHÁZ ALAPÍTVÁNY**  
Halmozottan sérült gyermekekért  
Adószám: 18006410-1-42  
1077 Budapest, Bethlen G. u. 8.



## 5 ÉVES TOVÁBBKÉPZÉSI TERV (összesítő)

(2018.09.01.- 2023.08.31.)

Tanév	2018/2019.		2019/2020.		2020/2021.		2021/2022.		2022/2023.		összesen	
	név*	időkeret	név*	időkeret	név*	időkeret	név*	időkeret	név*	időkeret	fő	időkeret
Továbbképzés iránya												
Mesterképzés	Juhász Éva Petra, Szénási Aliz	3 félév			Samu Katalin	2 félév	Samu Katalin	1 félév			3	6 félév
Szakvizsga			Szénási Aliz	2 félév	Szénási Aliz	2 félév	Végső Sára	2 félév	Végső Sára	2 félév	2 fő	8 félév
Gyógytornász szaktanfolyam	Hámori Lilla	70 óra									1 fő	70 óra
összesen	3 fő	3 félév	1 fő	2 félév	2 fő	4 félév	2 fő	3 félév	1 fő	2 félév	6 fő	14 félév

Megjegyzés: a programban szereplő személyek beiskolázására, továbbképzésére kötelezettségvállalás nem történt.

Budapest, 2018. április 5.

A szakalkalmazotti testület képviselőjének aláírása: .....

*K. K. R. C. A. S.*

.....  
intézményvezető



# Tunyogi Erzsébet Gyógyító Játszóháza Alapítvány

a

halmozottan sérült gyermekekért \*

(~~1077 Budapest, Bethlen Gábor utca 8. I/6.~~)

1064 Budapest, Rózsa u. 46. fsz. 1.

fenntartásában lévő

## Tunyogi Pedagógiai Szakszolgálat

(1064 Budapest, Rózsa utca 46. fsz. 1.)

OM azonosító száma:200604

## Beiskolázási Terv

2018/2019. tanév



\* 2019.02.13-i székhelyváltás miatt  
javultra.



## 1. Bevezetés

### Jogsabályi háttér:

- 2011. évi CXCV. törvény a köznevelésről (továbbiakban: Nkt.)
- 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus- szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről (továbbiakban: Korm. rendelet)
- 15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről

## 2. Beiskolázási terv

A *továbbképzésre vonatkozó alprogramban* kell megtervezni, hogy munkakörönként hány személy és milyen időkeretben vehet részt a továbbképzésben. A munkáltató intézmény a továbbképzési program elfogadása után írásban értesíti azt a pedagógust, aki részt vehet a hétévenkénti továbbképzésben.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt,

- a) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási terv összeállításánál a fentiek szigorú sorrendet jelölnek.

A *szakvizsgára vonatkozó alprogramban* szakszolgálati feladatonként meg kell tervezni a részvételi létszámot.

A beiskolázási tervben fel kell tüntetni a jelentkező nevét, lakcímét, az alapképzésben szerzett végzettségét és szakképzettségét, munkakörét, szakmai gyakorlatának idejét és helyét.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi és részvételi követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

Az intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételről, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

Az előzőekben leírtak alapján – vita esetén – a felek bírósági eljárást kezdeményezhetnek.

A fentiekben meghatározott eljárási rend mellőzésével, közvetlenül is jelentkezhet a továbbképzésbe az, aki nem tart igényt a meghatározott kedvezményekre, juttatásokra.

### 3. A folyamat leírása:

1. A szakalkalmazottak továbbképzéséről szóló információkat – ki, hol, milyen képzést kínál – tanév közben az *igazgatóhelyettes* folyamatosan gyűjti, és folyamatosan elektronikus úton, valamint legkésőbb február 10-re összegyűjti és rendszerezve nyomtatottan kifüggeszti a szakalkalmazotti testület tagjai számára, biztosítva azt, hogy a dokumentum a szakalkalmazottak számára hozzáférhetővé váljon.
2. A fenntartó *gazdasági vezetőjével egyeztetve az igazgatóhelyettes* az állami finanszírozás és a szakszolgálat költségvetése alapján megállapítja továbbképzésre felhasználható pénzüsszeget, valamint a már folyamatban lévő továbbképzések finanszírozási összegét, melyről tájékoztatja az igazgatót.
3. Az *érintett szakalkalmazottak* a kiadott formanyomtatványon március 15-ig leadják továbbképzési igényüket az igazgatóhelyettesnek.
4. Az *igazgatóhelyettes* az összegyűjtött igényeket – támogatom, vagy nem támogatom jelöléssel ellátva – március 25-ig átadja az igazgatónak.
5. Az igazgatóval történt megbeszélés után az *igazgatóhelyettes* – a továbbképzési terv alapelveit, szempontjait figyelembe véve – elkészíti a következő tanévre szóló beiskolázási terv-javaslatot.
6. Az *intézmény vezetői* megvitatják a tervjavaslatot (egyéni és csoportos továbbképzések), és március 28-ig kifüggesztik a tanári szobában a faliújságra.
7. A *szakalkalmazotti testület* április 5-ig dönt a beiskolázási terv elfogadásáról. Az ülésről jegyzőkönyv készül.
8. Az *igazgatóhelyettes a fenntartó gazdasági vezetőjével* elkészíti a beiskolázási tervhez igazodó finanszírozási tervet.
9. Az *igazgatóhelyettes* megszervezi a szakalkalmazotti testületi döntéshez igazodva a szükséges állandó vagy az aktuális időpont előtt az eseti helyettesítéseket.
10. A továbbtanuló kollégák jelentkeznek a továbbképzést meghirdető intézményekbe, és befizetik a tandíj rájuk eső részét, a *gazdasági vezető* pedig gondoskodik a fennmaradó összeg átutalásáról.
11. Az *igazgató* augusztus végén az éves munkatervhez illeszti a beiskolázási tervet.
12. Az esetlegesen tanév közben *felmerülő új továbbképzési igényekről* – az április 5-ig megtartott szakalkalmazotti testületi döntéskor létrehozott tartalékalapból – az 1-8. pontoknak megfelelően az aktuális időpontban történik a továbbképzés támogatása.
13. A *továbbtanulók* a továbbképzés befejezése után egy hónapon belül kötelesek beszámolni a szerzett ismereteikről a szakalkalmazotti testületnek.
14. Minden évben a *félévi értekezleten történik a beiskolázási terv megvalósulásának értékelése*. Felmérjük az előző továbbképzések sikerét (sikertelenségét) – a törvényi előírások teljesítésén túl tud-e érdemben változtatni az intézmény a gyakorlatán, tudja-e az anyagi erőforrásokat olyan továbbképzési célokra fordítani, amelyek a fejlesztő programban vagy a munkatervben szerepelnek, és az ott megfogalmazottak színvonalas megvalósulását segítik.

A nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak továbbképzéséről a helyi szükségletek és a lehetőségek figyelembevételével a vezetőség dönt.

#### ***A jelentkezőnek az alábbi adatokat kell benyújtania a jelentkezéséhez:***

A továbbképzés

- indítási engedélyének száma,
- óraszám és időtartama,
- várható részvételi díja,
- kezdete és vége,
- igényel-e helyettesítést,
- egyéb költségek,
- milyen minősítéssel zárul.



- A jelentkezés indoklása:
  - Hol és hogyan kapcsolódik a továbbképzés a szakszolgálat nevelési, fejlesztési céljaihoz, feladataihoz?
  - Lehet: személyes jellegű/személyre szóló fejlesztés, intézményi szintű fejlesztés;
- Nyilatkozat [Visszafizetési kötelezettség vállalása a Korm. r. 17.§ (8) bekezdése alapján];
- Dátum, aláírás (Jelentkező);
- Az igazgatóhelyettes javaslata, és aláírása;
- Az igazgató javaslata;
- Az intézmény által továbbképzésre elkülönített összegből fizethető költségek;
- Dátum, aláírás (igazgató).

**A beiskolázási tervnek az adott naptári évre tartalmaznia kell:**

- a szervezett képzésben résztvevők nevét, szakmai munkakörét, legmagasabb iskolai végzettségét, szakképzettségét,
- a képzés típusát, óraszámát,
- a képzés kezdetének és befejezésének időpontját,
- a képzéssel összefüggésben biztosított munkaidő-kedvezmény időtartamát,
- a képzés tandíját, vizsgadíját, a képzés egyéb (tankönyv, utazás, szállás, helyettesítési díj stb.) költségeinek összegét,
- a képzéshez szükséges, a továbbképzési támogatás feletti költségvállalás összegét,
- a képzési költségek elszámolásának módját és határidejét,
- a beiskolázási terv mellékletében a 120 óra feletti képzésben való részvétel költségvállalásáról, költségmegosztásáról szóló megállapodás másolatát.

A továbbképzési ciklus 2023. augusztus 31-ig tart, melynek tervezésekor a következő **célokat tűztük ki** többek között:

- A szakvizsgázott pedagógusok száma növekedjen
- A szakalkalmazottak saját szakterületükön szerezzenek olyan új ismereteket, tanuljanak olyan módszereket, amelynek eredményeként hatékonyabb, sikeresebb pedagógusi és gyógytornász-munkát végezhetnek;
- Szerezzenek olyan korszerű ismereteket, amely hatékonyabbá teszi az SNI gyermekekkel és szüleikkel való foglalkozásokat;
- A súlyosan, halmozottan sérült, fejlesztő nevelés keretében ellátott gyermekek mozgásfejlesztő tréningjének sikeressége érdekében kiegészítő gyógytornász-ismereteket sajátítsanak el.

Mindezek figyelembe vételével az intézmény a 2018/2019. tanévben a következő típusú **képzéseket támogatja:**

1. Mesterképzésekben való részvétel (gyógypedagógiai, neveléstudományi),
2. IKT eszközök és programok használata, alkalmazása,
3. Gyógytornász szaktanfolyam.

A fenti célok ismeretében történt az intézményi beiskolázások ütemezése, melynek elkészítésekor figyelembe vettük a szakalkalmazottak jelentkezéseire épülő javaslatokat.

#### 4. Záró rendelkezések

A Beiskolázási terv a mellékletekben szereplő táblázatokkal, az elfogadást igazoló jegyzőkönyvekkel és jelenléti ívekkel együtt egységben kezelendő.

<sup>1</sup> A fenntartó az Nkt. 83. § (2) bekezdés e) pontja alapján ellenőrzi

a) a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a szakmai program és munkaterv összhangját,

b) a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét és

c) a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását.

A Beiskolázási terv a szakalkalmazotti testület véleményének kikérése után kerül kiadásra, melyet az intézmény irattárában kell megőrizni és a szakalkalmazotti szobában kell a szakalkalmazottak számára hozzáférhetővé tenni.

#### Záradék

A 2018/2019. évre vonatkozó Beiskolázási tervet a szakalkalmazotti testület a 2018. április 5-ei szakalkalmazotti testületi ülésén egyhangúlag elfogadta.

Budapest, 2018. április 5.



.....  
mb. igazgató

.....  
szakalkalmazotti testület képviselőjében

.....  
szakalkalmazotti testület képviselőjében

**A Tunnyogi Pedagógiai Szakszolgálat Beiskolázási Tervét az ellenőrzést követően a 2018/2019. tanévtől a a Tunnyogi Erzsébet Gyógyító Játsszóháza Alapítvány a halmozottan sérült gyermekekért Kuratóriuma javaslatára a Kuratórium képviselőjében jóváhagyom.**

Budapest, 2018. április 5.

.....  
**dr. Székely Emőke**  
elnök

**TUNYOGI ERZSÉBET  
GYÓGYÍTÓ JÁTSZÓHÁZ ALAPÍTVÁNY**  
Halmozottan sérült gyermekekért  
Adószám: 18006410-1-42  
1077 Budapest, Bethlen G. u. 8.

Ikt. sz.: ...../2018.

### Beiskolázási terv a 2018/2019-es tanévre a Tunyogi Pedagógiai Szakszolgálat szakalkalmazottai számára

Beiskolázási tervünk a 277/1997. (XII. 22.) kormányrendelet, valamint az intézmény 2018. szeptember 1-jétől 2023. augusztus 31-ig tartó időszakra szóló továbbképzési programja alapján készült. A pedagógus-továbbképzési rendszer támogatását az állami finanszírozásból elkülönítve, illetve az intézmény saját forrásaiból kívánjuk biztosítani az alábbiak szerint.

Név	Lakcím	Végzettség, szakképzettség	Munkakör	Szakmai gyakorlat helye, ideje	Várható költség	Tervezett továbbképzés helye és szakiránya	Kezdő és befejező időpont
JUHÁZS EVA PETRA	1125 RP, Dűs árok 60/A.	Gyógyped. BA	mb. igazg. gyógp.	—	325e Ft	BGGYK (ELTE) — Gyógypedagógus MA (Egyéssped, tempa)	2017.09. 2019.06.
HARMI LILLA	6400 Kiskunhalas, Víz u. 4.	Gyógyped. BA fizioterap.	gyógp. terr.	—	120e Ft	Holisztikus Medicina KFT (Erdőbát kft. 24.) — Manuálterápiás	2017.09 2020.05.

A beiskolázási tervbe való felvételét minden érintett pedagógus írásban kérte, más kollégák nem nyújtottak be kérelmet a munkarendben meghatározott időpontig.

Budapest, 2018. április 5.



.....  
mb. igazgató



kt. sz.: ...../2018.

## Munkáltatói határozat a beiskolázási tervbe történő jelentkezés elfogadásáról

Intézmény neve: .....

Az intézmény címe: .....

A határozat hozója: ..... igazgató

..... szakalkalmazott részére

(lakcím vagy intézmény neve:)

### H a t á r o z a t

.....  
.....  
(születési név, anyja neve, lakcíme, oktatási azonosítója) szakalkalmazott következő tanévi **beiskolázási tervbe való jelentkezését elfogadom**. Az Ön által választott, a beiskolázási tervben jóváhagyott továbbképzés:

A továbbképző intézmény neve:

A továbbképzés várható befejezésének időpontja:

Továbbképzésének finanszírozását az intézmény szakalkalmazotti testülete által 2018. április 5-én elfogadott továbbképzési programjában leírtak szerint biztosítom. Kérem, hogy a továbbképzésével kapcsolatos lényeges eseményeket, esetleges változásokat lehetőség szerint mielőbb szíveskedjék bejelenteni.

Határozatomat a 2011. évi CXCV. törvény 62. § (1) bekezdés k) szakasza, (2) és (4) bekezdése, 63. § (1) bekezdés g) szakasza, 70. § (2) bekezdés e) szakasza, 83. § (2) bekezdés g) szakasza, 97. § (16) bekezdése, valamint a 277/1997. (XII. 22.) kormányrendelet 5., 6., 17., 19. és 22. §-a alapján hoztam. Jelen határozatommal szemben 15 napon belül jogorvoslati lehetőséggel élhet, kérelmét a ..... Munkaügyi Bíróságra kell benyújtania.

### I n d o k o l á s

2018. március 15-i dátummal Ön bejelentette, hogy a következő tanévben részt kíván venni a szakalkalmazottak továbbképzési rendszerében. A dokumentumban kérte felvételét a tanév beiskolázási tervébe.

Budapest, 2018. ....

.....  
igazgató





# **Tunyogi Erzsébet Gyógyító Játszóháza Alapítvány**

a

halmozottan sérült gyermekekért

(1064 Budapest, Rózsa utca 46. fszt. 1.).

fenntartásában lévő

## **Tunyogi Pedagógiai Szakszolgálat**

(1064 Budapest, Rózsa utca 46. fszt. 1.)

**OM azonosító száma:200604**

## **Beiskolázási Terv**

**2019/2020. tanév**





## 1. Bevezetés

### Jogszabályi háttér:

- 2011. évi CXCV. törvény a köznevelésről (továbbiakban: Nkt.)
- 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus- szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről (továbbiakban: Korm. rendelet)
- 15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről

## 2. Beiskolázási terv

A *továbbképzésre vonatkozó alprogramban* kell megtervezni, hogy munkakörönként hány személy és milyen időkeretben vehet részt a továbbképzésben. A munkáltató intézmény a továbbképzési program elfogadása után írásban értesíti azt a pedagógust, aki részt vehet a hétévenkénti továbbképzésben.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt,

- a) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási terv összeállításánál a fentiek szigorú sorrendet jelölnek.

A *szakvizsgára vonatkozó alprogramban* szakszolgálati feladatonként meg kell tervezni a részvételi létszámot.

A beiskolázási tervben fel kell tüntetni a jelentkező nevét, lakcímét, az alapképzésben szerzett végzettségét és szakképzettségét, munkakörét, szakmai gyakorlatának idejét és helyét.

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi és részvételi követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

Az intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételről, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

Az előzőekben leírtak alapján – vita esetén – a felek bírósági eljárást kezdeményezhetnek.

A fentiekben meghatározott eljárási rend mellőzésével, közvetlenül is jelentkezhet a továbbképzésbe az, aki nem tart igényt a meghatározott kedvezményekre, juttatásokra.

### 3. A folyamat leírása:

1. A szakalkalmazottak továbbképzéséről szóló információkat – ki, hol, milyen képzést kínál – tanév közben az *igazgatóhelyettes* folyamatosan gyűjti, és folyamatosan elektronikus úton, valamint legkésőbb február 10-re összegyűjti és rendszerezve nyomtatottan kifüggeszti a szakalkalmazotti testület tagjai számára, biztosítva azt, hogy a dokumentum a szakalkalmazottak számára hozzáférhetővé váljon.
2. A fenntartó *gazdasági vezetőjével egyeztetve az igazgatóhelyettes* az állami finanszírozás és a szakszolgálat költségvetése alapján megállapítja továbbképzésre felhasználható pénzüsszeget, valamint a már folyamatban lévő továbbképzések finanszírozási összegét, melyről tájékoztatja az igazgatót.
3. Az *érintett szakalkalmazottak* a kiadott formanyomtatványon március 15-ig leadják továbbképzési igényüket az igazgatóhelyettesnek.
4. Az *igazgatóhelyettes* az összegyűjtött igényeket – támogatom, vagy nem támogatom jelöléssel ellátva – március 25-ig átadja az igazgatónak.
5. Az igazgatóval történt megbeszélés után az *igazgatóhelyettes* – a továbbképzési terv alapelveit, szempontjait figyelembe véve – elkészíti a következő tanévre szóló beiskolázási terv-javaslatot.
6. Az *intézmény vezetői* megvitatják a tervjavaslatot (egyéni és csoportos továbbképzések), és március 28-ig kifüggesztik a tanári szobában a faliújságra.
7. A *szakalkalmazotti testület* április 5-ig dönt a beiskolázási terv elfogadásáról. Az ülésről jegyzőkönyv készül.
8. Az *igazgatóhelyettes a fenntartó gazdasági vezetőjével* elkészíti a beiskolázási tervhez igazodó finanszírozási tervet.
9. Az *igazgatóhelyettes* megszervezi a szakalkalmazotti testületi döntéshez igazodva a szükséges állandó vagy az aktuális időpont előtt az eseti helyettesítéseket.
10. A továbbtanuló kollégák jelentkeznek a továbbképzést meghirdető intézményekbe, és befizetik a tandíj rájuk eső részét, a *gazdasági vezető* pedig gondoskodik a fennmaradó összeg átutalásáról.
11. Az *igazgató* augusztus végén az éves munkatervhez illeszti a beiskolázási tervet.
12. Az esetlegesen tanév közben *felmerülő új továbbképzési igényekről* – az április 5-ig megtartott szakalkalmazotti testületi döntéskor létrehozott tartalékalapból – az 1-8. pontoknak megfelelően az aktuális időpontban történik a továbbképzés támogatása.
13. A *továbbtanulók* a továbbképzés befejezése után egy hónapon belül kötelesek beszámolni a szerzett ismereteikről a szakalkalmazotti testületnek.
14. Minden évben a *félévi értekezleten történik a beiskolázási terv megvalósulásának értékelése*. Felmérjük az előző továbbképzések sikerét (sikertelenségét) – a törvényi előírások teljesítésén túl tud-e érdemben változtatni az intézmény a gyakorlatán, tudja-e az anyagi erőforrásokat olyan továbbképzési célokra fordítani, amelyek a fejlesztő programban vagy a munkatervben szerepelnek, és az ott megfogalmazottak színvonalas megvalósulását segítik.

A nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak továbbképzéséről a helyi szükségletek és a lehetőségek figyelembevételével a vezetőség dönt.

#### **A jelentkezőnek az alábbi adatokat kell benyújtania a jelentkezéséhez:**

A továbbképzés

- indítási engedélyének száma,
- óraszama és időtartama,
- várható részvételi díja,
- kezdete és vége,
- igényel-e helyettesítést,
- egyéb költségek,
- milyen minősítéssel zárul.

- A jelentkezés indoklása:
  - Hol és hogyan kapcsolódik a továbbképzés a szakszolgálat nevelési, fejlesztési céljaihoz, feladataihoz?
  - Lehet: személyes jellegű/személyre szóló fejlesztés, intézményi szintű fejlesztés;
- Nyilatkozat [Visszafizetési kötelezettség vállalása a Korm. r. 17.§ (8) bekezdése alapján];
- Dátum, aláírás (Jelentkező);
- Az igazgatóhelyettes javaslata, és aláírása;
- Az igazgató javaslata;
- Az intézmény által továbbképzésre elkülönített összegből fizethető költségek;
- Dátum, aláírás (igazgató).

**A beiskolázási tervnek az adott naptári évre tartalmaznia kell:**

- a szervezett képzésben résztvevők nevét, szakmai munkakörét, legmagasabb iskolai végzettségét, szakképzettségét,
- a képzés típusát, óraszámát,
- a képzés kezdetének és befejezésének időpontját,
- a képzéssel összefüggésben biztosított munkaidő-kedvezmény időtartamát,
- a képzés tandíját, vizsgadíját, a képzés egyéb (tankönyv, utazás, szállás, helyettesítési díj stb.) költségeinek összegét,
- a képzéshez szükséges, a továbbképzési támogatás feletti költségvállalás összegét,
- a képzési költségek elszámolásának módját és határidejét,
- a beiskolázási terv mellékletében a 120 óra feletti képzésben való részvétel költségvállalásáról, költségmegosztásáról szóló megállapodás másolatát.

A továbbképzési ciklus 2023. augusztus 31-ig tart, melynek tervezésekor a következő **célokat tűztük ki** többek között:

- A szakvizsgázott pedagógusok száma növekedjen
- A szakalkalmazottak saját szakterületükön szerezzenek olyan új ismereteket, tanuljanak olyan módszereket, amelynek eredményeként hatékonyabb, sikeresebb pedagógusi és gyógytornász-munkát végezhetnek;
- Szerezzenek olyan korszerű ismereteket, amely hatékonyabbá teszi az SNI gyermekekkel és szüleikkel való foglalkozásokat;
- A súlyosan, halmozottan sérült, fejlesztő nevelés keretében ellátott gyermekek mozgásfejlesztő tréningjének sikeressége érdekében kiegészítő gyógytornász-ismereteket sajátítsanak el.

Mindezek figyelembe vételével az intézmény a 2019/2020. tanévben a következő típusú **képzéseket támogatja:**

1. Posztgraduális képzés,
2. IKT eszközök és programok használata, alkalmazása,
3. Gyógytornász szaktanfolyam.

A fenti célok ismeretében történt az intézményi beiskolázások ütemezése, melynek elkészítésekor figyelembe vettük a szakalkalmazottak jelentkezéseire épülő javaslatokat.

Ikt. sz.: ...../2019.

**Beiskolázási terv a 2019/2020-as tanévre a Tunyogi Pedagógiai Szakszolgálat szakalkalmazottai számára**

Beiskolázási tervünk a 277/1997. (XII. 22.) kormányrendelet, valamint az intézmény 2018. szeptember 1-jétől 2023. augusztus 31-ig tartó időszakra szóló továbbképzési programja alapján készült. A pedagógus-továbbképzési rendszer támogatását az állami finanszírozásból elkülönítve, illetve az intézmény saját forrásaiból kívánjuk biztosítani az alábbiak szerint.

Név	Lakcím	Végzettség, szakképzettség	Munkakör	Szakmai gyakorlat helye, ideje	Várható költség	Tervezett továbbképzés helye és szakiránya	Kezdő és befejező időpont
HAMORI LILLA	6400 Kiskunhalas, Víz u. 4.	Gyógyter- vezés- fizioterap	gyógy- ter- vezés	-	1300 #	Hidvизyikus Medicina Kft (Ezerébet krt. 24.) - Manueltérapiák	2017. 09. 2020. 03.

A beiskolázási tervbe való felvételét minden érintett pedagógus írásban kérte, más kollégák nem nyújtottak be kérelmet a munkarendben meghatározott időpontig.

Budapest, 2019. 04. 04. ....



## Jelentkezési lap a beiskolázási tervbe

*Tisztelt Igazgató Asszony!*

A mai napon hivatalosan bejelentem, hogy következő tanévben a 277/1997. (XII. 22.) kormányrendelet alapján részt kívánok venni a szakalkalmazottak továbbképzési rendszerében. Egyben kérem felvételemet a következő tanév beiskolázási tervébe az alábbiak szerint.

### 1. A pedagógus-továbbképzés választott formája (x jelölés a négyzetben):

- legalább 120 órás továbbképzésen való részvétel az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével,
- további egyetemi vagy főiskolai képzésben második vagy további oklevél megszerzésével (pl. mesterképzésben történő részvétellel)
- szakvizsga oklevél megszerzésével
- az első pedagógus-oklevél megszerzésével (szakmai elméleti, szakmai előkészítő tárgyat oktató pedagógus esetén),
- a nevelő és oktató munkát segítő, az Országos képzési jegyzékben szereplő felsőfokú vagy egyéb szakképzettség megszerzésével.

### 2. A tervezett továbbképzés

2.1. A tervezett továbbképzés megnevezése:

2.2. A tervezett továbbképzés intézménye:

2.3. A továbbképzés várható kezdete:

befejezése:

Óraszám várhatóan:

**Tudomásul veszem,** hogy a felvételtől vagy elutasításról az igazgató írásban fog értesíteni. A beiskolázási tervbe való felvétellel kapcsolatban munkaügyi jogvitának van helye. A továbbképzési program az éves beiskolázási tervekre való lebontás során valósul meg, amelyet minden évben az igazgató készít el.

Budapest, 2019. ....

.....  
szakalkalmazott

[kt. sz.: ...../2019.

## Munkáltatói határozat a beiskolázási tervbe történő jelentkezés elfogadásáról

**Intézmény neve:** .....

Az intézmény címe: .....

A határozat hozója: ..... igazgató

..... **szakalkalmazott részére**

(lakcím vagy intézmény neve:)

### H a t á r o z a t

.....  
.....  
(születési név, anyja neve, lakcíme, oktatási azonosítója) szakalkalmazott következő tanévi **beiskolázási tervbe való jelentkezését elfogadom**. Az Ön által választott, a beiskolázási tervben jóváhagyott továbbképzés:

A továbbképző intézmény neve:

A továbbképzés várható befejezésének időpontja:

Továbbképzésének finanszírozását az intézmény szakalkalmazotti testülete által 2019. április 4-én elfogadott továbbképzési programjában leírtak szerint biztosítom. Kérem, hogy a továbbképzésével kapcsolatos lényeges eseményeket, esetleges változásokat lehetőség szerint mielőbb szíveskedjék bejelenteni.

Határozatomat a 2011. évi CXCV. törvény 62. § (1) bekezdés k) szakasza, (2) és (4) bekezdése, 63. § (1) bekezdés g) szakasza, 70. § (2) bekezdés e) szakasza, 83. § (2) bekezdés g) szakasza, 97. § (16) bekezdése, valamint a 277/1997. (XII. 22.) kormányrendelet 5., 6., 17., 19. és 22. §-a alapján hoztam. Jelen határozatommal szemben 15 napon belül jogorvoslati lehetőséggel élhet, kérelmét a ..... Munkaügyi Bíróságra kell benyújtania.

### I n d o k o l á s

2019. március 15-i dátummal Ön bejelentette, hogy a következő tanévben részt kíván venni a szakalkalmazottak továbbképzési rendszerében. A dokumentumban kérte felvételét a tanév beiskolázási tervébe.

Budapest, 2019. ....

.....  
igazgató







#### 4. Záró rendelkezések

A Beiskolázási terv a mellékletekben szereplő táblázatokkal, az elfogadást igazoló jegyzőkönyvekkel és jelenléti ívekkel együtt egységben kezelendő.

<sup>1</sup> A fenntartó az Nkt. 83. § (2) bekezdés e) pontja alapján ellenőrzi

a) a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a szakmai program és munkaterv összhangját,

b) a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét és

c) a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását.

A Beiskolázási terv a szakalkalmazotti testület véleményének kikérése után kerül kiadásra, melyet az intézmény irattárában kell megőrizni és a szakalkalmazotti szobában kell a szakalkalmazottak számára hozzáférhetővé tenni.

#### Záradék

A 2019/2020. évre vonatkozó Beiskolázási tervet a szakalkalmazotti testület a 2019. április 4-ii szakalkalmazotti testületi ülésén egyhangúlag elfogadta.

Budapest, 2019. április 4.



*[Handwritten signature]*  
igazgató

*[Handwritten signature]*

szakalkalmazotti testület képviselőjében

*[Handwritten signature]*

szakalkalmazotti testület képviselőjében

A Tunyog Pedagógiai Szakszolgálat Beiskolázási Tervét az ellenőrzést követően a 2018/2019. tanévtől a a Tunyogi Erzsébet Gyógyító Játszóháza Alapítvány a halmozottan sérült gyermekekért Kuratóriuma javaslatára a Kuratórium képviselőjében jóváhagyom.

Budapest, 2019. április 4.

*[Handwritten signature]*  
.....  
**TUNYOGI ERZSÉBET**  
**GYÓGYÍTÓ JÁTSZÓHÁZ ALAPÍTVÁNY**  
halmozottan sérült gyermekekért  
1064 Budapest, Rózsa u. 46. fszt. 1.  
Adószám: 18006410-1-42  
dr. Székely Emőke  
elnök